

株式会社シバタ 行動計画

時間外労働を削減し併せて有給取得率を向上させ、仕事と家庭の両立がしやすい、女性も活躍しやすい就労環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：平均時間外労働を 2015 年度対比で 20%削減する

【取組内容】

- 平成 28 年 4 月～ 時間外労働削減のための制度・施策を検討し、平成 29 年 4 月から運用を実施する
- 平成 28 年 11 月～ 全事業所責任者会議にてトップより時間外労働削減のためのメッセージ発信及び時間外労働削減のための制度・施策の説明
- 平成 29 年 4 月～ 時間外労働削減のための制度・施策の運用開始
- 平成 29 年 4 月～ 制度・施策の効果検証を毎年 1 回以上行い、効果が薄い場合は必要と考えられる修正及び追加の施策を行う

目標 2：年次有給休暇の計画付与制度を導入し、有給休暇取得率の向上を行う

【取組内容】

- 平成 28 年 4 月～ 平成 29 年度の導入をめざし、計画付与制度の設計
- 平成 28 年 9 月～ 全事業所責任者会議にて計画付与の説明
- 平成 29 年 1 月～ 労使協定締結
- 平成 29 年 4 月～ 就業規則改定
- 平成 29 年 4 月～ 計画付与実施開始

平均勤続

2015/3/31	平均勤続-年月数	
	男性	女性
総合職	12年4ヵ月	-
一般職(日給月給)	-	8年6ヵ月
嘱託社員	28年11ヵ月	24年10ヵ月
契約社員	20年5ヵ月	-
パート	22年4ヵ月	0年5ヵ月

2016/3/31	平均勤続-年月数	
	男性	女性
総合職	12年8ヵ月	-
一般職(日給月給)	-	8年8ヵ月
嘱託社員	29年11ヵ月	25年10ヵ月
契約社員	21年5ヵ月	-
パート	23年4ヵ月	1年5ヵ月