

健康経営宣言

3ヵ年目標



健康経営推進チーム



シバタ健康経営宣言

シバタ健康経営宣言

～社員も家族も笑顔になれる会社～



2021年6月5日

2021年度の目標

～健診を100%受診します～

- ・ 健診結果の活用をします。
- ・ 健康作り環境を整えます。
- ・ 「食」に取り組みます。
- ・ 「運動」に取り組みます。
- ・ 「禁煙」推奨に取り組みます。
- ・ 「心の健康」に取り組みます。

また、制度や物理的環境だけではなく、社員同士の「感謝、思いやり、愛情」を育む、活気ある健康な職場づくりを実現させます。

～東部ゴム健保の「銀の認定」取得を目指します～

当社が加入する東部ゴム健康保険組合が主導する指針に準じて、健診受診率の100%のほかに、これまで各個人判断に委ねていた、特定保健指導の受診を会社からも受診斡旋を行い、受診率の向上を実現させます。

2022年度までの目標

～健康管理システムを導入します～

- ・ ストレスチェックの定期的実施 受診率95%以上を目指します
- ・ 社員の健康状態を一元管理し、産業医との連携を強化します
- ・ 2021年秋までに健康管理システムを導入し運用稼働させます

～社員も家族も笑顔にかかる会社～

2023年度までの目標

～受動喫煙の撤廃と社員喫煙率の10%削減～

- ・ 全事業所が完全分煙の徹底確認
- ・ 社員の禁煙を促す啓蒙活動

★現状 2021年2月実施調査結果

全体喫煙率 46%

男性で43.75% 女性で2.21%

日本全平均(2018年調査)である、男性29.0%、女性8.1%、男女計17.8%と比較すると、男性の喫煙率が異常に高いことが解った。

職位別では、支部長(60%)>管理職(56.25%)>所属長(51.11%)>一般社員(42.45%)と役職が上がるごとに喫煙率が高くなる傾向がみられた。

以上